



# **SPRAWOZDANIE NIEFINANSOWE ZA ROK 2025**

Intereko Energia Sp. z o.o.  
Łódź 2026



**“Razem dla  
zrównoważonej  
przyszłości”**



# Intereko Energia

„Intereko Energia Sp. z o.o. prowadzi działalność w obszarze gospodarki odpadami oraz transportu, koncentrując się na dostarczaniu usług wysokiej jakości przy jednoczesnym ograniczaniu wpływu na środowisko.

Jako uczestnik United Nations Global Compact (UNGC), spółka zobowiązuje się do przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju, w tym ochrony środowiska i odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Działania spółki obejmują wdrażanie rozwiązań wspierających redukcję śladu węglowego, optymalizację procesów operacyjnych oraz rozwój nowoczesnych technologii w gospodarce odpadami.

Intereko Energia zapewnia bezpieczne i zgodne z regulacjami funkcjonowanie organizacji, konsekwentnie rozwijając swoje podejście ESG i budując długoterminową wartość dla klientów i partnerów.”



**Global Compact**  
Network Poland





# Intereko Energia



Jarek Grobelny  
Prezes Zarządu, CEO

Nasza misja to tworzenie przyszłości z myślą o środowisku. Dążąc do minimalizacji naszego wpływu na planetę, promujemy rozwój harmonizujący z naturą. Wierząc w potęgę zielonych technologii, stawiamy na innowacje, które nie tylko zwiększają naszą efektywność, ale także przyczyniają się do lepszego jutra dla Ziemi i jej mieszkańców.

Nasze technologie są dedykowane poprawie jakości życia, z naciskiem na zdrowie i długowieczność, bez kompromisów w postaci krótkoterminowych rozwiązań kosztem dobra społecznego. Wierzymy, że możemy działać lepiej – i zobowiązujemy się do ciągłego dążenia do doskonałości.

Jako Vice Prezes Intereko Energia, moim celem jest inspirowanie i mobilizowanie społeczności do działania na rzecz ochrony środowiska. Każdy z nas ma moc, aby wpływać na przyszłość naszej planety. Dlatego koncentrujemy się na edukacji, innowacji i współpracy, aby tworzyć bardziej zrównoważone rozwiązania w zarządzaniu odpadami. Pracując ramię w ramię z rozwijającymi się krajami, pomagamy im budować efektywne systemy gospodarki odpadami, które przynoszą korzyści zarówno lokalnym społecznościom, jak i całemu światu. Wierzę, że razem możemy osiągnąć trwałe zmiany, które przyczynią się do lepszego jutra dla nas wszystkich.



Ewa Dwornik  
Vice Prezes Zarządu, COO



**E**

**Environmental**

# ENVIRONMENTAL 2025

Działalność Intereko Energia w 2025 roku koncentrowała się na minimalizacji wpływu środowiskowego poprzez optymalizację transportu, wykorzystanie energii odnawialnej oraz rozwój procesów odzysku i recyklingu odpadów.

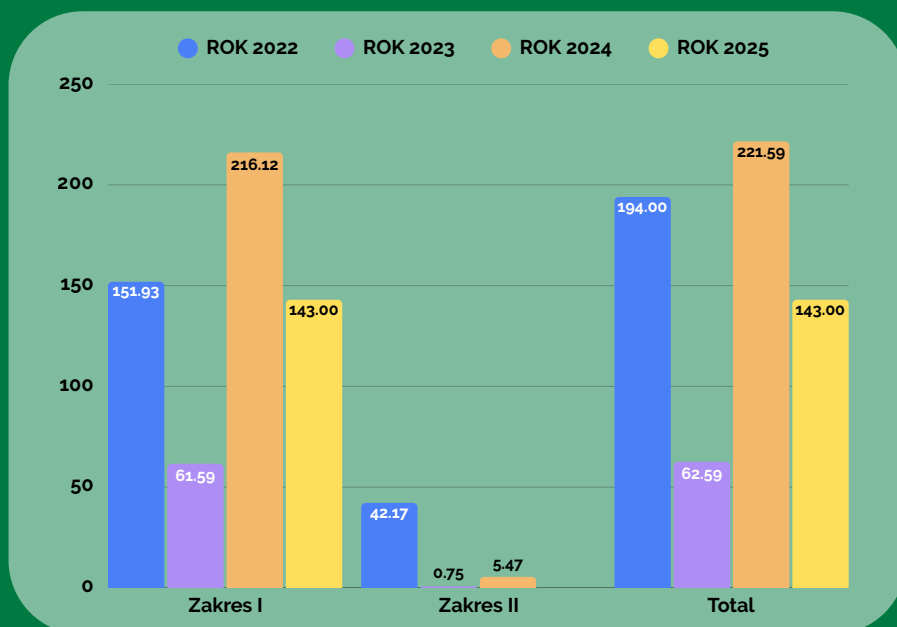
## KPI

Wskaźnik	2025
Ilość odpadów (Mg)	12 724,89
Emisja CO <sub>2</sub> (tCO <sub>2</sub> e)	143
Emisja CO <sub>2</sub> / Mg	0,0112
Zużycie energii (MWh)	12,3
Udział OZE (%)	100%
Zużycie paliwa (l)	56 738
Zużycie wody (m <sup>3</sup> )	19,8

Transport odpowiada za ponad 97% całkowitych emisji spółki.



W 2025 roku całkowita emisja gazów cieplarnianych Intereko Energia wyniosła około 143 tCO<sub>2</sub>e. Emisje bezpośrednie (Scope 1), obejmujące głównie transport oraz zużycie energii cieplnej, wyniosły około 143 tCO<sub>2</sub>e. Emisje pośrednie związane z energią elektryczną (Scope 2, market-based) zostały zredukowane do poziomu zerowego, dzięki wykorzystaniu energii pochodzącej w 100% z odnawialnych źródeł.



Struktura emisji GHG (Scope 1 i 2), 2022–2025

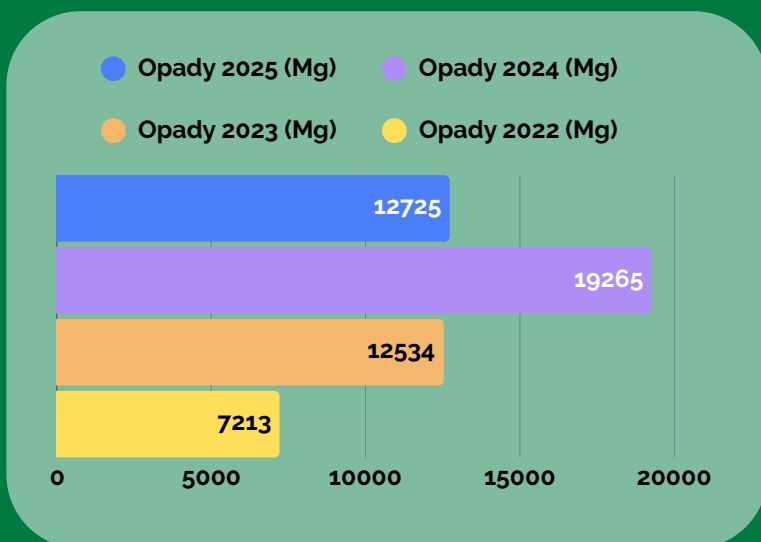
## Gospodarka odpadami

W 2025 roku Intereko Energia zagospodarowała 12 724,888 Mg odpadów i ścieków, koncentrując się na maksymalizacji odzysku i recyklingu.

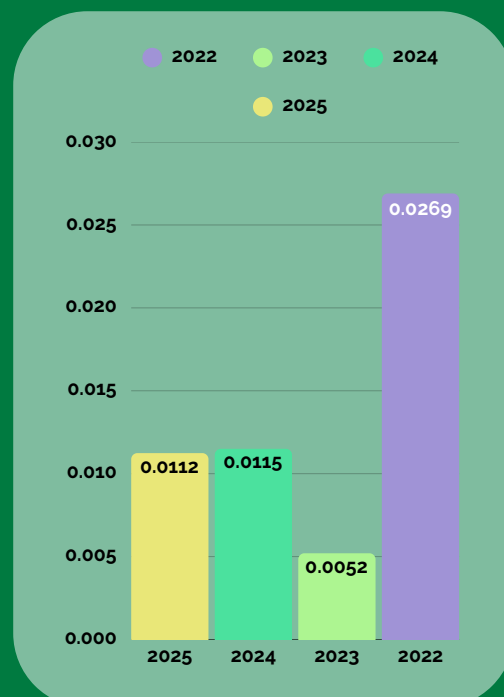
Proces	Ilość (Mg)	Udział (%)
Odzysk	2 502	19,70%
Recykling	2 281,67	17,90%
Przetwarzanie w oczyszczalniach ścieków	7 941,22	62,40%

Znacząca część strumienia odpadów kierowana jest do procesów oczyszczania w oczyszczalniach ścieków, gdzie podlega przetwarzaniu biologicznemu i technologicznemu, ograniczając konieczność składowania.

Łączny udział procesów odzysku i recyklingu wyniósł 37,6%.



Trend ilości zagospodarowanych odpadów w latach 2022–2025.



Poprawa efektywności środowiskowej (CO<sub>2</sub>/Mg)

Kluczowy wskaźnik efektywności środowiskowej (CO<sub>2</sub>/Mg)

**11,2 kg CO<sub>2</sub>/Mg**

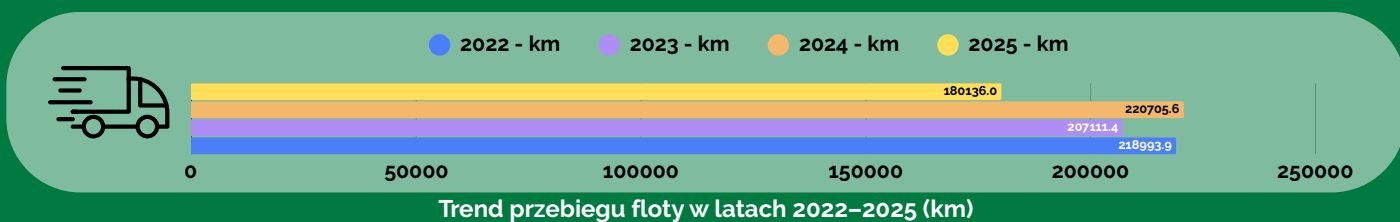
## Emisje i transport

Transport stanowi główne źródło emisji gazów cieplarnianych w działalności spółki.

Wskaźnik	2025
Dystans (km)	180 136
Zużycie paliwa (l)	56 738
Emisja CO <sub>2</sub> (t)	139,27
Średnie spalanie (l/100 km)	31,5
Eco Score	8,9

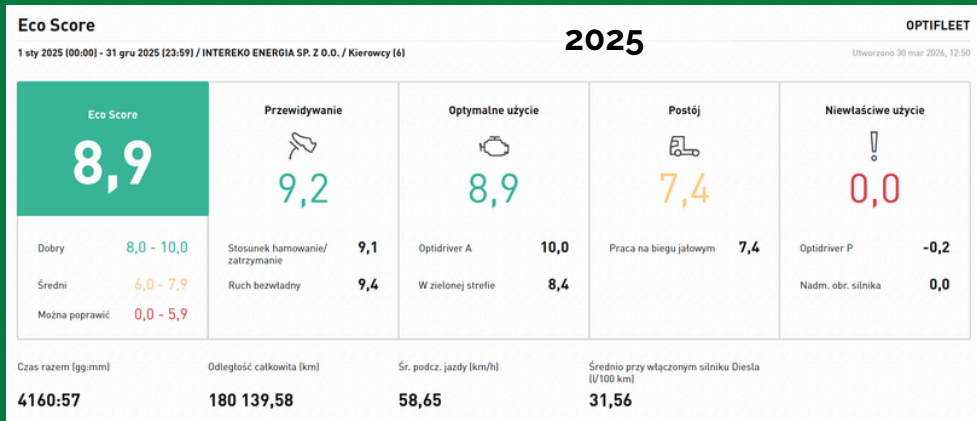


Spółka wykorzystuje system telematyczny do monitorowania stylu jazdy, zużycia paliwa oraz emisji, co umożliwia bieżącą optymalizację operacyjną i redukcję emisji.

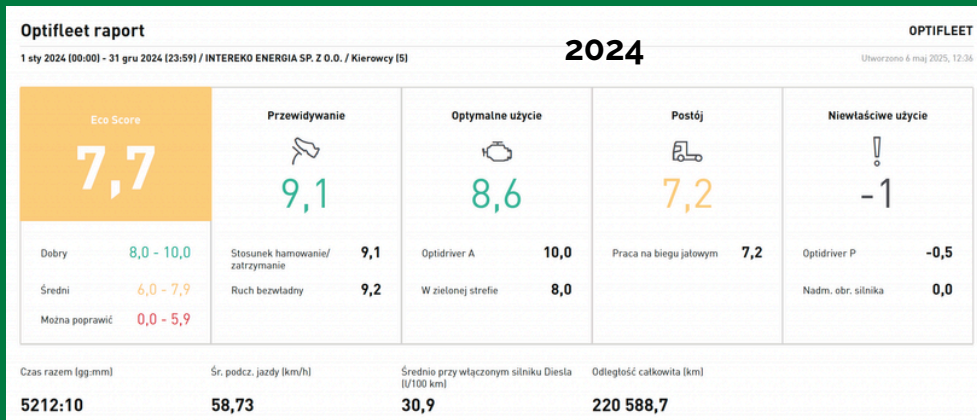


Wysoki wynik Eco Score potwierdza efektywny styl jazdy kierowców oraz optymalizację operacyjną floty.

System telematyczny wspiera zarządzanie flotą poprzez analizę stylu jazdy i efektywności operacyjnej.



Analiza danych telematycznych umożliwia bieżącą optymalizację stylu jazdy, redukcję zużycia paliwa oraz ograniczenie emisji CO<sub>2</sub>.



## Energia

W 2025 roku 100% energii elektrycznej zużywanej przez Intereko Energia pochodziło z odnawialnych źródeł energii (wiatr i fotowoltaika), co umożliwiło redukcję emisji Scope 2 (market-based) do poziomu zerowego.

Źródło	Zużycie
Energia elektryczna	12,3 MWh
Energia cieplna	68,78 GJ
Udział OZE	100%
Emisje Scope 2 (energia)	~4,2 t CO <sub>2</sub> e
Emisje Scope 2 – energia el.	0 t CO <sub>2</sub> e (market-based)

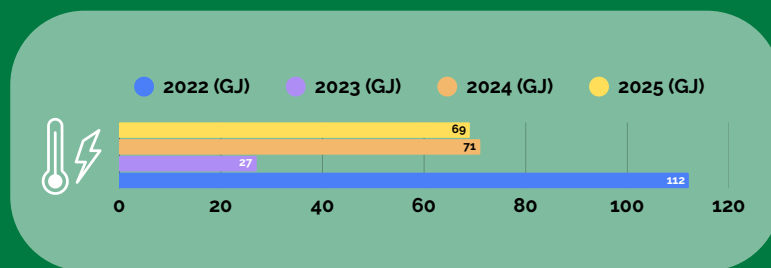
Emisje związane z energią wynikają wyłącznie z zakupu energii cieplnej, podczas gdy energia elektryczna pochodzi w 100% z OZE.



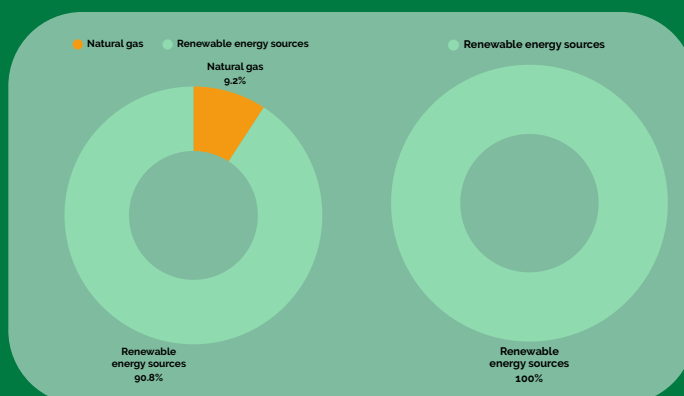
Certyfikat potwierdzający wykorzystanie energii elektrycznej pochodzącej w 100% z odnawialnych źródeł.



Zużycie energii elektrycznej w latach 2022–2025 (MWh)



Zużycie energii cieplnej w latach 2022–2025 (GJ)

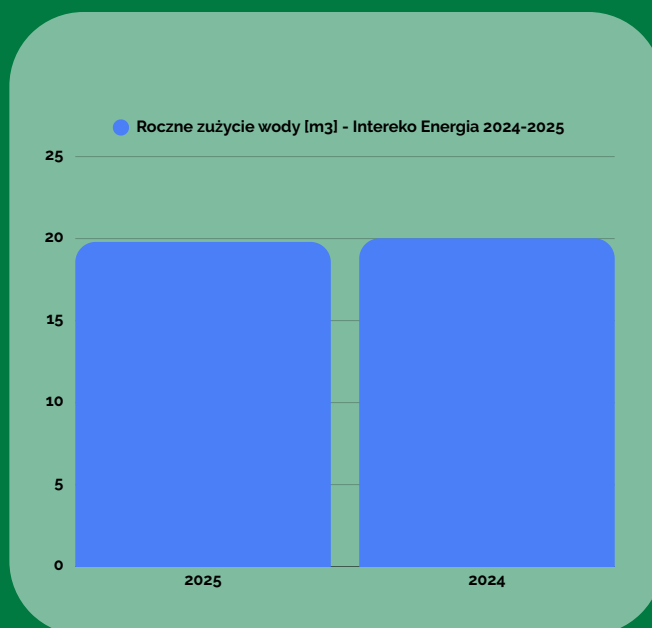


Struktura źródeł energii w latach 2024–2025

## Woda i zasoby

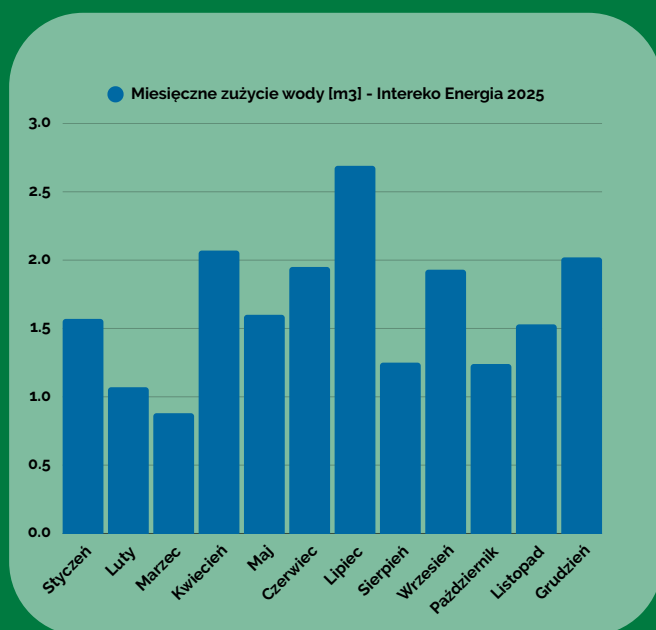
Spółka prowadzi monitoring zużycia zasobów, w tym wody, w celu identyfikacji obszarów optymalizacji.

Wskaźnik	2025
Zużycie wody (m <sup>3</sup> )	19,8
Zużycie wody na pracownika	1,4

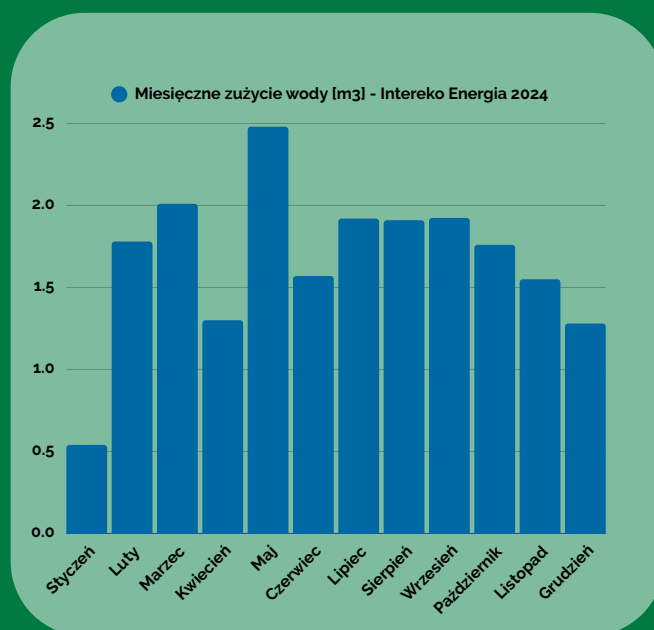


Porównanie całkowitego zużycia wody w latach 2024-2025 (m<sup>3</sup>)

Analiza zużycia wody prowadzona jest w ujęciu miesięcznym, co umożliwia identyfikację trendów oraz potencjalnych obszarów optymalizacji zużycia zasobów.



Miesięczne zużycie wody w 2025 roku (m<sup>3</sup>)



Miesięczne zużycie wody w 2024 roku (m<sup>3</sup>)

# S

# Social



**3** GOOD HEALTH AND WELL-BEING



**4** QUALITY EDUCATION



**5** GENDER EQUALITY



**11** SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



**17** PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



## Wprowadzenie

W 2025 roku Intereko Energia prowadziła działalność w oparciu o stabilne warunki zatrudnienia, bezpieczne środowisko pracy oraz rozwój kompetencji pracowników. Spółka koncentrowała się na utrzymaniu ciągłości operacyjnej, zapewnieniu konkurencyjnych warunków wynagrodzenia oraz systematycznym podnoszeniu kwalifikacji zespołu.

### Kluczowe KPI społeczne

Wskaźnik	2025
Liczba zatrudnionych	14
Aktywni pracownicy	13
Osoby na urlopie macierzyńskim / rodzicielskim	1
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto	ok. 10 200 zł
Łączna absencja	490 dni
Absencja chorobowa po wyłączeniu ciąży i urlopów rodzicielskich	ok. 4,4%
Liczba tematów szkoleniowych	20
Łączny czas szkoleń	57 h
Szkolenia ESG / środowiskowe	Tak
Szkolenia compliance / antykorupcyjne	Tak

Spółka utrzymywała stabilny zespół pracowników oraz realizowała działania wspierające rozwój kompetencji, bezpieczeństwo pracy i zgodność operacyjną.

Spółka zapewnia pracownikom dostęp do benefitów pozapłacowych, w tym prywatnej opieki medycznej (Salve) oraz programu sportowego (Benefit Systems), wspierając profilaktykę zdrowotną, aktywność fizyczną oraz ograniczenie absencji chorobowej.



**14**

Pracowników



**0**

Wypadków



**100%**

Zespół objęty szkoleniami

## Zatrudnienie i warunki pracy

W 2025 roku Intereko Energia zatrudniała 14 osób, z czego 13 aktywnie uczestniczyło w działalności operacyjnej, a 1 osoba przebywała na urlopie macierzyńskim / rodzicielskim. Dane z listy płac za grudzień 2025 potwierdzają skalę zatrudnienia oraz poziom wynagrodzeń w spółce.

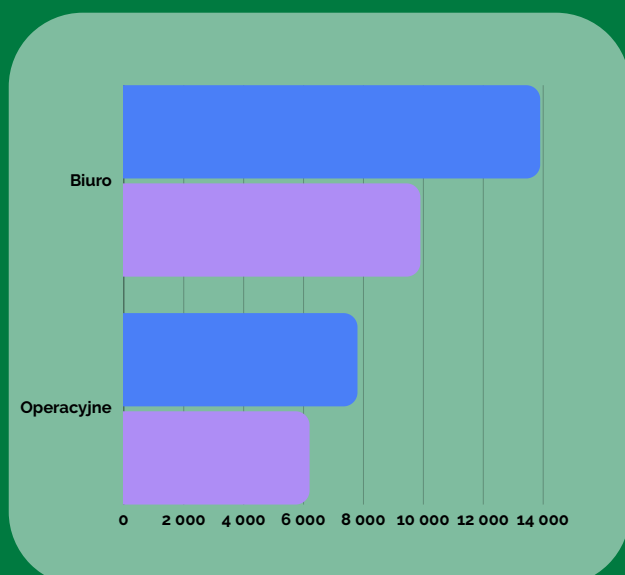
Spółka zapewniała stabilne warunki zatrudnienia oraz konkurencyjny poziom wynagrodzeń. Łączna wartość wynagrodzeń brutto na liście płac za grudzień 2025 wyniosła 132 554,88 zł, co odpowiada średniemu miesięcznemu wynagrodzeniu brutto na poziomie około 10 200 zł na aktywnego pracownika.

Spółka stosuje zasady dotyczące czasu pracy, wynagrodzeń oraz bezpieczeństwa zgodne z obowiązującymi przepisami prawa pracy.

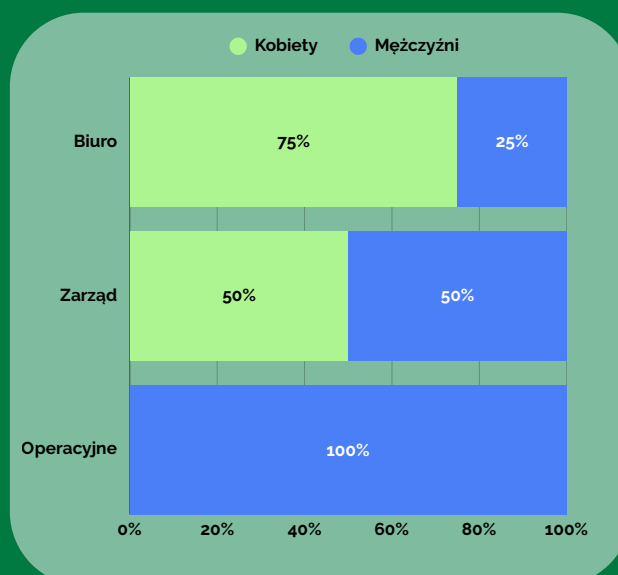
Wskaźnik	2025
Zatrudnienie	14
Aktywni	13
Urlop macierzyński	1

Obszar	Kobiety	Mężczyźni
Biuro	6	2
Zarząd	1	1
Operacyjne (kierowcy)	0	6

Struktura zespołu odzwierciedla zróżnicowanie ról operacyjnych i administracyjnych. W obszarze biurowym zatrudnionych było 6 kobiet i 2 mężczyzn, natomiast zarząd spółki tworzy jedna kobieta i jeden mężczyzna, co zapewnia zrównoważoną reprezentację płci na poziomie decyzyjnym.



Średnie wynagrodzenie brutto i netto według obszaru działalności w 2025 roku.



Struktura zespołu według płci i obszarów działalności w 2025 roku.

## Bezpieczeństwo pracy i dobrostan

Intereko Energia prowadzi działalność z uwzględnieniem wysokich standardów bezpieczeństwa pracy oraz dbałości o dobrostan pracowników. Organizacja funkcjonuje w oparciu o uporządkowane zasady operacyjne, szkolenia stanowiskowe oraz działania wspierające bezpieczne wykonywanie obowiązków.

W 2025 roku spółka utrzymywała ciągłość operacyjną, jednocześnie monitorując absencje pracownicze i reagując na potrzeby zespołu. Podejście to wspiera zarówno bezpieczeństwo, jak i stabilność organizacyjną.

W 2025 roku nie odnotowano wypadków przy pracy.

**Liczba wypadków przy pracy: 0**



Wskaźnik	2025
Wypadki przy pracy	0
Absencja chorobowa	~4,4%
Szkolenia BHP	Tak
Monitoring absencji	Tak

Spółka utrzymuje wysoki poziom bezpieczeństwa pracy oraz aktywnie monitoruje wskaźniki zdrowia pracowników

W 2025 roku łączna liczba dni absencji wyniosła 490 dni, z czego istotna część dotyczyła urlopów macierzyńskich i rodzicielskich.

Po wyłączeniu tych okresów poziom absencji chorobowej wyniósł około 4,4%, co pozostaje na stabilnym i kontrolowanym poziomie.



**0**

Wypadki przy pracy



**4,4%**

Absencja chorobowa

## Szkolenia i rozwój kompetencji

W 2025 roku Intereko Energia realizowała program rozwoju kompetencji pracowników obejmujący 20 tematów szkoleniowych o łącznym czasie 57 godzin.

Szkolenia dotyczyły m.in. gospodarki odpadami, transportu, ESG, systemów ISO oraz compliance i bezpieczeństwa informacji.

Program obejmował pracowników różnych obszarów działalności, wspierając rozwój kompetencji oraz zgodność operacyjną.



**20**  
Szkolenia



**57h**  
Łączny czas



**100 %**  
Zespół objęty szkoleniami

## Szkolenia z obszaru etyki i compliance

Szkolenia obejmowały m.in.:

- przeciwdziałanie korupcji
- cyberbezpieczeństwo
- ochrona danych (PII)
- insider threat awareness
- CUI (Controlled Unclassified Information)
- raportowanie ESG i CSRD

Szkolenia obejmowały kluczowe obszary ryzyka operacyjnego oraz wymagania regulacyjne.



Przykładowe certyfikaty potwierdzające realizację szkoleń z zakresu etyki i compliance.



# G GOVERNANCE

**9** INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



**12** RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



**16** PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

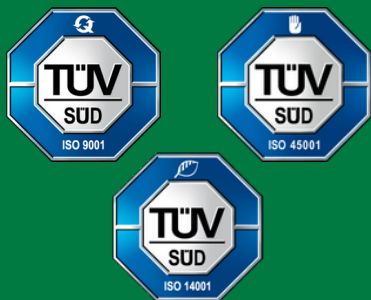


**17** PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



## Ład korporacyjny i nadzór ESG

Intereko Energia prowadzi działalność w oparciu o zasady odpowiedzialnego zarządzania, etyki biznesowej oraz zgodności z regulacjami. Spółka aktywnie uczestniczy w inicjatywie UN Global Compact oraz jest reprezentowana w Radzie Programowej UN Global Compact Network Poland, co potwierdza zaangażowanie w rozwój standardów ESG oraz odpowiedzialnego biznesu.



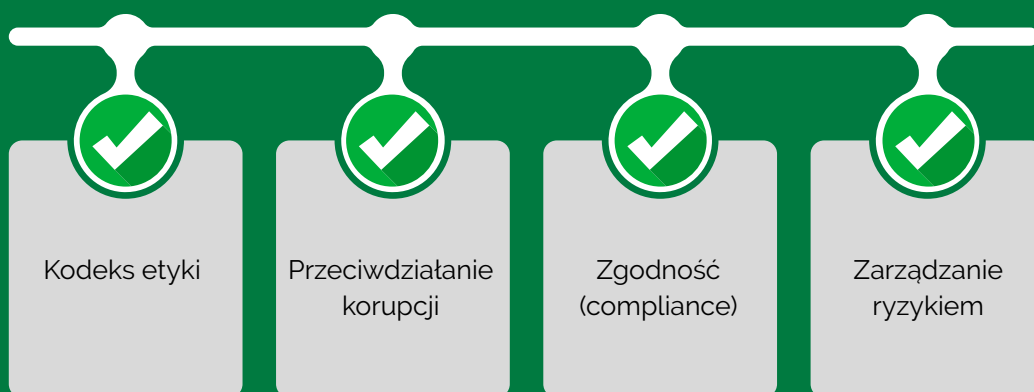
Spółka działa w oparciu o certyfikowane systemy zarządzania ISO 9001, ISO 14001 oraz ISO 45001.



**UN Global Compact**  
Rada Programowa



## SYSTEM ZARZĄDZANIA



System obejmuje kluczowe obszary zarządzania organizacją, zapewniając zgodność, transparentność oraz skuteczną kontrolę ryzyk operacyjnych.

## Kodeks etyki i zasady postępowania

Intereko Energia wdrożyła Kodeks Postępowania Biznesowego, który określa zasady etyki, uczciwości oraz odpowiedzialności w relacjach z pracownikami, partnerami i klientami.

### ZASADY

- zakaz korupcji i łapownictwa
- uczciwa konkurencja
- konflikt interesów
- whistleblowing
- prawa pracowników



100% działań realizowanych zgodnie z przyjętymi zasadami



0 naruszeń etycznych

Brak zgłoszonych naruszeń etycznych w 2025 roku potwierdza skuteczność wdrożonego systemu compliance oraz zarządzania ryzykiem.

## System antykorupcyjny i kontrola decyzji

Spółka stosuje zasadę zero tolerancji dla korupcji oraz wdrożyła mechanizmy kontroli decyzji biznesowych i transakcji o podwyższonym ryzyku, zapewniając transparentność i zgodność operacyjną.

### KLUCZOWE ELEMENTY

- procedura transakcji wrażliwych (>5 000 PLN)
- zatwierdzanie decyzji przez Zarząd
- archiwizacja decyzji
- nadzór operacyjny



**100%**  
transakcji objętych kontrolą



**0**  
naruszeń antykorupcyjnych

Mechanizmy kontroli decyzji stanowią integralną część systemu compliance spółki.

## Compliance i bezpieczeństwo informacji

Intereko Energia rozwija system compliance obejmujący bezpieczeństwo informacji, ochronę danych oraz zgodność z regulacjami krajowymi i międzynarodowymi, ograniczając ryzyka operacyjne i informacyjne.

### ZAKRES

- cyberbezpieczeństwo
- ochrona danych (RODO / PII)
- CUI (Controlled Unclassified Information)
- kontrola dostępu i systemy IT

### KPI

Wskaźnik	2025
Zgodność z RODO	100%
System bezpieczeństwa danych	wdrożony
Szkolenia cyber	realizowane cyklicznie



**0**  
incydentów bezpieczeństwa danych



System bezpieczeństwa danych oparty na Microsoft 365

## Zarządzanie ryzykiem i zgodność

Intereko Energia rozwija system zarządzania ryzykiem obejmujący obszary operacyjne, finansowe oraz środowiskowe. Celem działań jest ograniczenie ryzyk oraz zapewnienie zgodności z obowiązującymi regulacjami i standardami branżowymi.

Regularny monitoring ryzyk operacyjnych i środowiskowych  
Współpraca z audytorami i jednostkami certyfikującymi  
Aktualizacja procedur zgodności i dostosowanie do regulacji

Spółka działa w oparciu o certyfikowane systemy zarządzania:

ISO 9001:2015 – jakość

ISO 14001:2015 – środowisko

ISO 45001:2018 – BHP



**3**

certyfikowane  
systemy ISO

**100%**

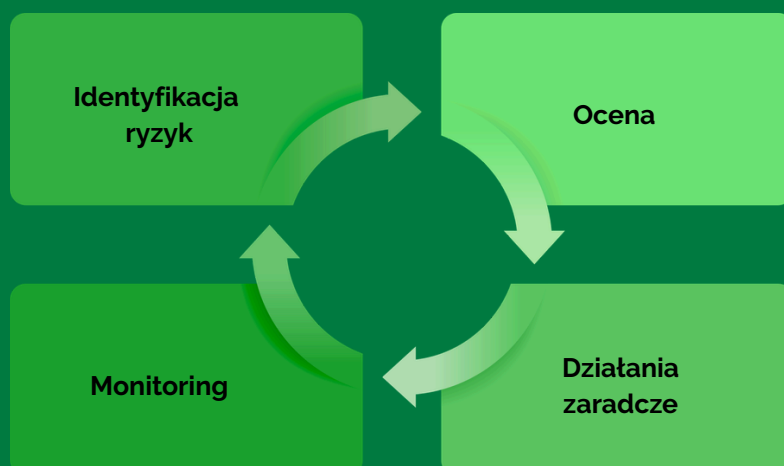
działań zgodnych  
z procedurami

**0**

istotnych naruszeń  
regulacyjnych

Działania spółki są zgodne z lokalnymi i międzynarodowymi regulacjami, co wzmacnia wiarygodność Intereko Energia jako partnera dla sektora publicznego i prywatnego.

System zarządzania ryzykiem jest częścią podejścia ESG spółki i wspiera stabilność operacyjną oraz długoterminowy rozwój.



System zarządzania ryzykiem obejmuje pełny cykl identyfikacji, oceny, wdrażania działań zaradczych oraz monitorowania ryzyk operacyjnych i środowiskowych.

## Odpowiedzialność w łańcuchu dostaw

Spółka współpracuje z partnerami biznesowymi w oparciu o wysokie standardy etyczne, środowiskowe i regulacyjne, wymagając zgodności z przepisami oraz zasadami odpowiedzialnego biznesu.

### WYMAGANIA

- zgodność z prawem
- przeciwdziałanie korupcji
- prawa człowieka
- ochrona środowiska
- bezpieczeństwo danych



100% partnerów  
objętych  
standardami



0 zgłoszonych  
naruszeń w łańcuchu dostaw



Proces współpracy obejmuje weryfikację zgodności partnerów z wymaganiami ESG oraz ich bieżący monitoring.

## Podsumowanie Governance

Intereko Energia rozwija system zarządzania oparty na zasadach etyki, zgodności oraz odpowiedzialności biznesowej. Działania obejmują wdrażanie procedur, szkolenia pracowników oraz kontrolę ryzyk operacyjnych i regulacyjnych.



Etyka i compliance  
wdrożone



Zarządzanie  
ryzykiem aktywne



Zgodność  
regulacyjna  
potwierdzona

Spółka prowadzi działalność w sposób transparentny, zgodny z regulacjami oraz oparty na odpowiedzialnym zarządzaniu łańcuchem dostaw.

Wskaźniki obejmują dane za rok 2025 i stanowią podstawę monitorowania efektywności działań ESG spółki.

## Environmental

Spółka ogranicza zużycie zasobów i emisje poprzez optymalizację operacyjną.

Wskaźnik	Wartość 2025	Jednostka	Uwagi
Emisja CO <sub>2</sub> e (Scope 1)	139,27	t	emisje z transportu
Zużycie paliwa	56 738	l	flota transportowa
Dystans transportowy	180 136	km	całkowity przebieg
Średnie spalanie	31,5	l/100 km	efektywność floty
Zużycie energii elektrycznej	12,3	MWh	100% OZE
Zużycie energii cieplnej	68,78	GJ	budynek
Udział energii z OZE	100	%	energia elektryczna
Zużycie wody	19,8	m <sup>3</sup>	całkowite
Zużycie wody na pracownika	1,4	m <sup>3</sup> /os.	wskaźnik efektywności

## Social

Wskaźniki potwierdzają stabilność zatrudnienia i wysoki poziom bezpieczeństwa pracy.

Wskaźnik	Wartość 2025	Jednostka	Uwagi
Liczba pracowników	14	osoby	stan zatrudnienia
Aktywni pracownicy	13	osoby	bez urlopów
Urlop macierzyński / rodzicielski	1	osoba	
Wypadki przy pracy	0	liczba	brak zdarzeń
Absencja chorobowa	~4,4	%	po wyłączeniach
Łączna liczba dni absencji	490	dni	w tym macierzyńskie
Liczba szkoleń	20	liczba	
Łączny czas szkoleń	57	h	
Pokrycie szkoleniami	100	%	cały zespół

## Governance

System zarządzania zapewnia pełną zgodność operacyjną i kontrolę ryzyk.

Wskaźnik	Wartość 2025	Jednostka	Uwagi
Certyfikowane systemy ISO	3	liczba	9001, 14001, 45001
Zgodność działań operacyjnych	100	%	zgodność z procedurami
Naruszenia etyczne	0	liczba	
Naruszenia regulacyjne	0	liczba	
Partnerzy objęci standardami ESG	100	%	
Transakcje objęte kontrolą	100	%	>5 000 PLN

## Cele ESG na rok 2026

Intereko Energia planuje dalszy rozwój działań w obszarze ESG, koncentrując się na poprawie efektywności środowiskowej, utrzymaniu wysokich standardów społecznych oraz wzmacnianiu ładu korporacyjnego.

### **Environmental**

- dalsza optymalizacja tras transportowych w celu ograniczenia emisji CO<sub>2</sub> na Mg odpadu
- dalsza redukcja emisji CO<sub>2</sub> w przeliczeniu na Mg odpadu (rok do roku)
- utrzymanie 100% wykorzystania energii elektrycznej z OZE
- monitoring i redukcja zużycia paliwa oraz energii
- zwiększenie udziału procesów odzysku i recyklingu

### **Social**

- utrzymanie poziomu 0 wypadków przy pracy
- dalsze ograniczanie absencji chorobowej poprzez działania prozdrowotne
- rozwój kompetencji pracowników – minimum 20+ tematów szkoleniowych rocznie
- utrzymanie pełnego objęcia zespołu szkoleniami i benefitami

### **Governance**

- dalsze doskonalenie systemu compliance i zarządzania ryzykiem
- utrzymanie 0 naruszeń etycznych i regulacyjnych
- rozwój procedur kontroli decyzji i transakcji wrażliwych
- wzmacnianie standardów ESG w relacjach z partnerami biznesowymi

Intereko Energia konsekwentnie rozwija system zarządzania ESG, traktując go jako kluczowy element długoterminowej strategii oraz budowania wartości spółki.



0 naruszeń



100% OZE



0 wypadków



Intereko Energia

31.03.2026r.

Łódź 2026